

ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР



ЧУ ДПО УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «МАСТЕР»

• ОГРН 1085900002540 * ИНН 5919009601 * КПП 591901001 •

618540 * Россия * Пермский край * город Соликамск * улица Калийная * дом 123

Тел. 8(34253)70 888, 8 982 252 10 33, e-mail: solucmaster@mail.ru, сайт: <http://solucmaster-chkola>

Рассмотрена и принята

На общем собрании сотрудников

Протокол № 2

«03» июня 2020 года

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ЧУ ДПО УЦ «МАСТЕР»

Н.Г. Завьялов

«04» июня 2020 года

ПРОГРАММА

развития ЧУ ДПО УЦ «МАСТЕР»

на 2020 - 2025 г.г.

г. Соликамск 2020 г.
Оглавление

№№ п/п	Раздел	Страница
1	Паспорт Программы ЧУ ДПО УЦ «МАСТЕР» на 2020-2025 г.г.	3
2	Информационная справка	4
3	Историческая справка	5
4	Аналитический модуль	5
5	Кадровый состав	7
6	Основные направления развития	8
7	Мероприятия программы развития	9
8	Ожидаемые результаты от реализации программы	11
9	Финансирование мероприятий программы	11
10	Контроль за реализацией программы развития Организации	12

**1. Паспорт Программы развития ЧУ ДПО УЦ «МАСТЕР»
на 2020-2025 годы**

1	Наименование программы	Программа развития ЧУ ДПО УЦ «Мастер» на 2020-2025 годы
2	Основания для разработки Программы	Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; Федеральный закон от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения»; Федеральная целевая программа развития образования на 2011-2015 годы Федеральная целевая программа «Повышение безопасности дорожного движения в 2013-2020 годах» Устав ЧУ ДПО УЦ «МАСТЕР»
3	Заказчик Программы	ЧУ ДПО «Автошкола»
4	Основные разработчики программы	Администрация и преподавательский состав ЧУ ДПО УЦ «МАСТЕР».
5	Цель программы	Формирование условий для грамотного, ответственного и безопасного поведения участников дорожного движения, подготовка работников автомобильной отрасли путем профессионального обучения. Разработка и формирование стратегии, которая максимально повысит долгосрочную эффективность и устойчивое развитие ЧУ ДПО УЦ «МАСТЕР».
6	Задачи программы	Повышение качества образования. Совершенствование содержания и структуры образования, форм обучения, технологий и методов обучения. Создание условий для профессионального совершенствования преподавательского состава. Эффективное использование имеющихся и привлекаемых ресурсов. Совершенствование организационно - управленческой структуры ЧУ ДПО УЦ «МАСТЕР». Укрепление репутации ЧУ ДПО УЦ «МАСТЕР» по повышению качества образования и подготовки специалистов, способных осуществлять профессиональную деятельность в условиях инновационной экономики
7	Сроки и этапы реализации программы	2020 – 2025 годы
8	Исполнители программы (подпрограмм и основных мероприятий)	Администрация ЧУ ДПО УЦ «МАСТЕР». Педагогический коллектив, Обучающиеся и выпускники образовательной организации.
9	Источники финансирования	Средства от оказания платных образовательных услуг, привлеченные средства.
10	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Повышение качества обучения. Повышение профессиональной компетентности преподавателей. Совершенствование материально-технической базы Организация. Повышение эффективности системы

		управления организацией. Наличие эффективных авторских разработок (программ, учебных пособий, методических рекомендаций) и деятельность по их распространению. Увеличение количества мест ведения образовательной деятельности. Расширение видов реализуемых программ подготовки водителей различных категорий и подкатегорий.
	Система организации контроля реализации Программы, периодичность отчета исполнителей, срок предоставления отчетных материалов	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы. Корректировка программы осуществляется ежегодно по мере необходимости

2. Информационная справка

Полное наименование	Частное учреждение дополнительного профессионального образования учебный центр «Мастер»
Сокращенное наименование	ЧУ ДПО УЦ «МАСТЕР»
ОГРН	1085900002540
Дата регистрации	24.08.2001г.
ИНН	5919009601
КПП	591901001
Учредители	Завьялов Николай Геннадьевич
Высший орган управления	Директор
Единоличный исполнительный орган	Директор Завьялов Николай Геннадьевич
Адрес места нахождения юридического лица	Пермский край, Соликамский р-н, д. Чертёж, ул. Тракторная, 12
Места осуществления образовательной деятельности	Пермский край, г. Соликамск, ул. Калийная, 123;
Телефоны, факс, электронная почта, (E-mail), адрес сайта в сети Интернет	8(34253) 70-888; 8-982-252-10-33; Email: solucmaster@mail.ru ; www.solucmaster-chkola.com
Лицензия на право осуществления образовательной деятельности	№ 5342 от 29 апреля 2016 года, выдана Государственной инспекцией по надзору и контролю в сфере образования Пермского края (бессрочно).
Реализуемые образовательные программы	Программы профессиональной подготовки: - «Водитель транспортных средств категории «В», - «Водитель транспортных средств категории «С» - «Водитель транспортных средств категории «СЕ» - «Водитель транспортных средств категории «ВЕ» - Охранник 4 разряда По результатам обучения лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, выдается свидетельство о профессии водителя соответствующей категории
Другие разрешительные документы	Заключение Управления ГИБДД УМВД России по о соответствии установленным требованиям учебно-

	<p>материальной базы для образовательных программ подготовки водителей транспортных средств категории «В», «С» «ВЕ», «СЕ».</p> <p>Согласованные программы подготовки водителей транспортных средств категории «В», «С», «ВЕ», «СЕ» с механической трансмиссией.</p>
--	---

3. Историческая справка

Негосударственное образовательное учреждение «МАСТЕР» образовано решением собрания учредителей 23 октября 2008 г.

На основании протокола собрания учредителей от 01.10.2015г. в связи с изменением законодательной базы были внесены изменения в наименование негосударственного образовательного учреждения «МАСТЕР», принят Устав в новой редакции.

На основании Свидетельства о государственной регистрации некоммерческой организации от 16 ноября 2015 г. Негосударственное образовательное учреждение «МАСТЕР» переименовано в Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования учебный центр «МАСТЕР».

4. Аналитический модуль.

Знание слабых и сильных сторон Организация, позволит разработать такую стратегию, которая поможет не только преодолеть имеющиеся в Организации слабости, но и позволит использовать сильные стороны для того, чтобы получить отдачу от появившихся возможностей.

Вырабатывая стратегию, следует помнить, что неиспользованная возможность может стать угрозой, если ее использует конкурент.

Стратегии имеют несколько отличительных черт.

1) Процесс выработки стратегии завершается не каким-либо действием, а выбором общих направлений, реализация которых обеспечит развитие и укрепление позиций Организация.

2) Разработка стратегических проектов происходит методом поиска.

3) В ходе формулирования стратегии приходится пользоваться сильно обобщенной, неполной и неточной информацией о различных альтернативах, поскольку нельзя предвидеть все нюансы наперед.

4) В процессе поиска появляется более точная информация, открываются конкретные альтернативы, которые вносят корректировку в первоначальный стратегический выбор.

Создание или моделирование возможностей является важным фактором развития Организация.

Для окружающей среды, характерны постоянные изменения, создающие для Организация и возможности и угрозы. Анализ среды является исходным процессом стратегического управления, поскольку он определяет цель Организация, позволяет выработать стратегию поведения, которая поможет достичь цели.

Стратегический анализ позволяет исследовать окружающую среду, ресурсный потенциал Организация, определить «текущее состояние дел» в Организации, выявить условия дальнейшего успешного развития.

Анализ среды предполагает изучение трех ее составляющих:

- макроокружения;
- непосредственного окружения;
- внутренней среды организации.

В настоящее время Организация реализует следующие виды образовательных программ подготовки, переподготовки водителей транспортных средств.

К основным образовательным программам относятся:

- подготовка водителей транспортных средств категории «В», «С», «ВЕ», «СЕ» с механической трансмиссией.

К дополнительным программам относятся:

- Переподготовка водителей транспортного средства с категории:

«С» на категорию «В»;

«D» на категорию «В»;

«В» на категорию «С»;

«D» на категорию «С»; с механической трансмиссией

Оператор ЭВМ

Образовательные программы разработаны в соответствии с требованиями Федерального закона от 10 января 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. № 292 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 декабря 2013 г. № 1408 г. «Об утверждении примерных программ профессионального обучения водителей транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий». Для осуществления образовательной деятельности Организация располагает необходимыми классами для проведения теоретических и практических занятий. В аудиториях имеются видеопроекторы, наглядные пособия в соответствии с программой обучения, стенды, показывающие принцип работы различных систем автомобиля, плакаты, как по специальной подготовке, так и по оказанию первой помощи. Кроме того, Организация использует авторские мультимедийные презентации преподавателей. Каждый обучающийся обеспечивается учебным печатным изданием «Правила дорожного движения» и перечнем учебной литературы. Обучение по профессии 175.11 «Водитель транспортных средств категории «В» ведется на платной основе по договорам об образовательной деятельности. Обучение по профессии 175.11 «Водитель транспортных средств категории «С» на платной основе по договорам об образовательной деятельности.

Обучающимися Организации являются лица старше 16 лет. Обучение проводится в очной и вечерней форме. Педагогические работники, реализующие программу профессионального обучения водителей транспортных средств, в том числе преподаватели учебных предметов, мастера производственного обучения, удовлетворяют квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках по соответствующим должностям.

Ежегодно Организация обучает до 12 групп по программе подготовки водителей транспортных средств категории «В» наполняемостью до 20 человек. Теоретическое обучение проводится как в дневное, так и в вечернее время, а так же в выходные дни. Практическое обучение в дневное и вечернее время, и в выходные дни. По окончании обучения обучающимся выдается свидетельство установленного образца. Организация также осуществляет организованную сдачу экзаменов в ГИБДД.

В распоряжении Организации имеются следующие технические средства:

- легковые автомобили – 4 шт;

- прицеп к легковому автомобилю – 1 шт (арендуется).

- прицеп к грузовому автомобилю – 1 шт. (арендуется).

- грузовой автомобиль - 1 шт.

- автобус – 1 шт

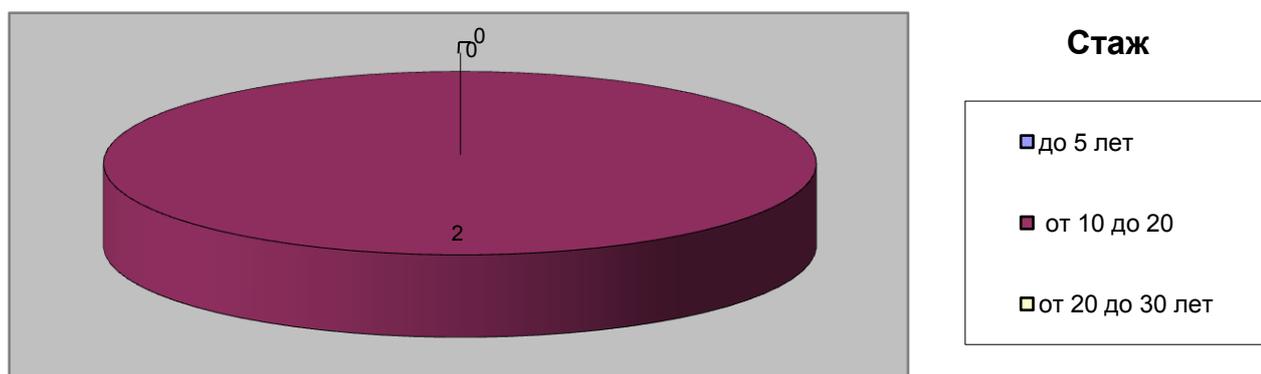
Деятельность по развитию рекламы образовательных услуг Организацией ведется на недостаточном уровне, из этого следует, что значение рекламы недооценено.

5. Кадровый состав

Среднегодовая численность работающих в Организации составляет 6 человек, в том числе 1 человек - штатные работники.

Учебный процесс обеспечивается 2 педагогическими работниками. Из них, 2 имеют – высшее образование.

В Организации работают 2 педагогических работников со стажем более 10 лет, что составляет 100 % от общего числа педагогов, а это, как известно, наиболее эффективное ядро (положительный потенциал) для организации образовательной деятельности.



Оценивая все вышеизложенные факты, можно выделить следующие

В этих условиях выделяются следующие проблемы:

- развитие системы качества образования и контроля ее эффективности;
- недостаточное использование современных образовательных технологий;
- недостаточная эффективность использования информационно-коммуникационных технологий как фактора повышения качества образования;
- неудовлетворенная потребность в учебных и вспомогательных площадях формирование престижности Организации для потенциальных обучающихся и потребителей образовательных услуг;

слабые стороны:

- Мало учебных групп на категорию «В».
- Мало учебных групп на категории «С», «СЕ».
- Недостатки в рекламной политике.
- Недостатки в мониторинге окружающей среды.
- Малая наполняемость групп по программам переподготовки водителей.
- Отсутствие стратегии развития.
- Падение спроса в летний период.
- Финансовые затруднения.
- Текучесть кадров.
- Отсутствие гаража для ремонта хранения транспортных средств.

сильные стороны:

- Наличие в собственности учебных автомобилей и
- Преподавательский состав имеет большой опыт работы.
- Имеется компьютерный класс, медицинские тренажеры и т.п.
- Большая учебная библиотека (бумажный, электронный вариант)
- При желании предоставляются за отдельную плату доп-ые часы вождения.

- Мастера производственного обучения вождению выезжают к месту проживания кандидатов в водители.
- Организация предоставляет услуги с 2008 года.
- Хорошая репутация, сложившаяся годами.
- Обучение школьников общеобразовательных средних школ.
- Сотрудничество с центром занятости населения по вопросам обучения.

Перечисленные факторы в условиях большой конкуренции на рынке образовательных услуг в сфере подготовки водителей затрудняют дальнейшее развитие Организации. Кроме того, Правилами предусмотрено, что при наличии у организации, осуществляющей образовательную деятельность, условий для проведения теоретического экзамена и (или) экзамена по первоначальным навыкам управления транспортным средством, соответствующих настоящим Правилам, допускается их проведение с использованием учебно-материальной базы организации, осуществляющей образовательную деятельность. Создание таких условий позволит привлечь в Организацию новых обучающихся и поможет создать конкурентные преимущества

6. Основные направления развития Организация

К основным направлениям развития относятся:

- Повышение качества обучения;
- Повышение профессиональной компетентности педагогического состава Организации;
- Совершенствование материально-технической базы Организации;
- Повышение эффективности системы управления организацией.
- Наличие эффективных авторских разработок (программ, учебных пособий, методических рекомендаций) и деятельность по их распространению;
- Увеличение количества мест ведения образовательной деятельности
- Осуществление мониторинга потребностей и результатов образовательной деятельности;
- Развитие рекламы;
- Совершенствование ресурсного обеспечения Организации;
- Повышение квалификации педагогических работников;
- Набор групп обучающихся на категорию «С», «СЕ»;
- Расширение видов реализуемых программ подготовки водителей различных категорий и подкатегорий Открытие групп по Подготовке и обучению водителей спецтехники по специальностям ГОСТЕХНАДЗОРА.

7. Мероприятия программы развития Организация

п\п	Мероприятие	Срок реализации
1. Повышение качества обучения		
1.1	Исследование рынка образовательных услуг в сфере подготовки водителей, выявление и внедрение положительного опыта.	2020-2025
1.2	Обеспечение учебного процесса нормативными документами: примерные программы дисциплин и профессиональных модулей	По мере необходимости
1.3	Разработка и коррекция рабочих программ и календарно-тематических планов для обеспечения учебного процесса	Постоянно
1.4	Создание библиотеки методических разработок преподавателей (контрольных экземпляров)	2020-2025
1.5	Пополнение библиотечного фонда Организации	2020-2025
2. Создание системы контроля качества обучения		
2.1	Внедрение системы компьютерного тестирования обучающихся по теоретическим дисциплинам из расчета не менее 2 рабочих мест на каждое место осуществления образовательной деятельности	2020-2025
2.2	Осуществление анализа результатов сдачи экзаменов на право управления транспортными средствами (в том числе в привязке к проводившим обучение преподавателям и мастерам производственного обучения)	Ежеквартально
2.3	Внедрение системы оценки качества обучения обучающимися	2020-2025
3. Повышение профессиональной компетентности педагогического состава		
3.1	Направление преподавательского состава на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года)	2020-2025
3.2	Проведение в Организации семинаров с преподавательским составом по актуальным вопросам обучения (не реже 1 раза в квартал)	Согласно плану
3.3	Участие руководящего и преподавательского состава в семинарах, конференциях, проводимых по тематике подготовки водителей транспортных средства	Согласно плану
4. Совершенствование материально-технической базы		
4.1	Обеспечение каждого места ведения образовательной деятельности в соответствии с перечнем учебного оборудования, указанного в Примерных программах подготовки водителей	Постоянно по мере необходимости
4.2	Оснащение современным учебно - производственным, компьютерным оборудованием и программным обеспечением Организация, внедрение современных образовательных программ и обучающих технологий.	постоянно
4.3	Обновление всех стендов, наглядных пособий, макетов.	По мере необходимости
4.4	Обновление разметки на учебной площадке	1 раз в полгода
4.6	Стимулирование обновления парка учебных автомобилей	2020-2025

5. Повышение эффективности системы управления организацией		
5.1.	Разработка и коррекция действующих положений, инструкций с целью приведения в соответствие с действующим законодательством, новыми типовыми документами	Постоянно
5.2.	Внедрение системы информирования обучающихся об учебных и иных мероприятиях на официальном интернет-сайте Организация и в группе в социальной сети «В контакте»	Постоянно
5.3	Обеспечение обязательной публичной отчетности Организация.	Постоянно
5.4	Внедрение системы электронного документооборота.	2020
5.5	Проведение рекламных кампаний в сети Интернет.	Постоянно
6. Увеличение количества мест ведения образовательной деятельности. Расширение видов реализуемых программ подготовки водителей различных категорий и подкатегорий		
6.1	Анализ конъюнктуры рынка образовательных услуг в сфере подготовки водителей.	Постоянно
6.2.	Подбор новых помещений для осуществления образовательной деятельности, заключение договоров	2020 - 2025
6.3.	Подбор площадок для первоначального обучения вождению (по возможности в близости от мест теоретического обучения)	По результатам анализа
6.4.	Подготовка рабочих программ подготовки водителей по различным категориям и подкатегориям	Постоянно

Программа развития Организации представляет собой комплексную схему стратегического управления изменениями, направленными на решение ключевых вопросов. Основной упор в улучшении позиций Организации должен быть сделан на повышение эффективности использования собственных ресурсов, включая активизацию и развитие имеющегося потенциала.

Реализация программы развития будет осуществляться посредством конкретных мер по основным направлениям.

Четкая стратегия, достоверный и своевременный мониторинг контроля изменения желаний потребителей позволит использовать все возможности Организации, снижение уровня цен, при увеличении спроса на услугу позволит получать доходы.

Стратегия развития Организации определяется ответственной миссией, которая возлагается на образовательные Организации – подготовка высококвалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда, с активной гражданской, жизненной позицией. Управление транспортным средством как источником повышенной опасности возлагает на водителя ответственность не только за свою жизнь и здоровье, но и за жизнь и здоровье других участников дорожного движения. Это предъявляет к Организации целый ряд требований, которые диктуются сегодняшним состоянием дел в этой отрасли. Современная система транспортной отрасли России развивается в сложных динамичных экономических условиях. Таким образом, содержание обучения, организация образовательного процесса и технологии обучения, организация управления Организацией и повышения квалификации педагогических работников должны быть направлены на повышение качества обучения, подтвержденное успешным получением

водительского удостоверения, а знания и навыки, полученные в процессе обучения позволяли бы «начинающим водителям» стать грамотными и ответственным участниками дорожного движения. Важными задачами Организации в современных условиях становятся: создание условий для реализации образовательных программ по различным формам обучения, востребованных на рынке образовательных услуг; создание мобильного учебного заведения, способного быстро адаптироваться к изменяющимся условиям и реагировать на запросы потенциальных потребителей. Организация оказывает следующие услуги:

- Услуга А: курс полного обучения (теория и вождение);
- Услуга Б: переподготовка водителей по программам;
- Услуга В: обучение дополнительному вождению.

После анализа деятельности Организации было определено место каждой услуги:

1. Услуга А – основной вид деятельности. Дает значительную прибыль в силу высокой конкурентоспособности, но требует больших объемов финансовых средств для продвижения услуги. Конкурентоспособность можно поддерживать и повышать через повышение качества оказания услуг, дополнительную рекламу, модификацию услуги. Основная цель стратегии: поддержать отличительные преимущества в условиях растущей конкуренции.

2. Услуга Б – дополнительный вид деятельности. Сбыт на данную услугу нестабилен, но она и не требует значительных затрат. Основная стратегическая цель: напоминающая реклама, персональная работа с клиентами, то есть стимулирование сбыта услуги.

3. Услуга В – сопутствующий вид деятельности. Является отличительным преимуществом, поскольку наша Организация единственная, которое оказывает данный вид услуг. Необходимо все внимание направить на повышение конкурентоспособности услуги, так как она имеет шанс на успех.

Проведение эффективной рекламной кампании: радио, публикация в районной газете, увеличение числа населенных пунктов, в которых будут расклеиваться объявления, размещение дополнительного баннера в г. Веневе и др. Мониторинг текущих рекламных мероприятий. Все это позволит увеличить количество групп на разные категории водителей, в том числе категорию «С» и «СЕ».

Приобретение новых учебных автомобилей, в том числе иномарок, в замен старых, заключение договоров аренды квадроцикла, совершенствование ресурсного обеспечения Организация - закупка новых мульти-медиа продуктов, методических пособий позволит более качественно предоставлять образовательные услуги. Оснащение современным учебно- производственным, компьютерным оборудованием и программным обеспечением Организация, внедрение современных образовательных программ и обучающих технологий. Обновление всех стендов, наглядных пособий, макетов. Текущий ежегодный ремонт помещений. Обновление разметки на площадке первоначального обучения вождению..

8. Ожидаемые результаты от реализации программы.

1. Повышение спроса на услуги ЧУ ДПО УЦ «МАСТЕР» на 10-15 %.
2. Повышение конкурентоспособности.
3. Повышение качества и эффективности образования.
4. Обновление материальной базы Организации

9. Финансирование мероприятий программы

Финансирование мероприятий программы осуществляется в рамках хозяйственной деятельности ЧУ ДПО УЦ «МАСТЕР» в первоочередном порядке

10. Контроль за реализацией программы развития

Для организации контроля над реализацией мероприятий программы осуществляется ежегодный отчет учредителя ЧУ ДПО «Автошкола» по выполнению разделов программы.

**ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР
«МАСТЕР»**



НОУ УЦ «МАСТЕР»

•ОГРН 1085900002540 * ИНН 5919009601 * КПП 591901001•
618540 * Россия * Пермский край * Соликамский р-н, д. Чертёж * улица Тракторная * дом 12

**ПРИКАЗ № 26
О принятии «Программы развития ЧУДПО УЦ «Мастер»
на 2020 – 2025гг.**

г. Соликамск
года

« 04»июня 2020

Приказываю:

1. Утвердить «Программу развития ЧУДПО УЦ «Мастер» на 2020 – 2025гг.

Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Н. Г. Завьялов

ПРОТОКОЛ № 2
общего собрания сотрудников
ЧУДПО УЦ «Мастер»

г. Соликамск

«03» июня 2020 года

Место проведения собрания офис ЧУДПО Учебный центр «Мастер»

Время начала собрания: 11 часов

Время окончания собрания: 13 часов

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Избрание Председателя и Секретаря собрания.
2. Утвердить программу развития ЧУДПО УЦ «Мастер» на 2020 – 2025гг.

Слушали: Демчук Р.Г.. – об избрании Председателем - Завьялова Н. Г. и секретарем собрания – Карелина В.Е..

Постановили:

Избрать Председателем собрания – Завьялова Н. Г.,
Секретарем собрания – Карелина В.Е..

Голосовали:

«за» - единогласно.

Решение принято.

2. Слушали:

Завьялова Н.Г.. – « Программа развития ЧУДПО УЦ «Мастер» на 2020 – 2025гг.

Постановили:

Принять « Программу развития ЧУДПО УЦ «Мастер» на 2020 – 2025гг.

Голосовали:

«за» -единогласно..

Решение принято.

Председатель собрания: _____ Завьялов Н. Г.

Секретарь собрания: _____ Карелин В.Е..